अनुसूची २.२

मोदी गाउँपालिका

वडा कार्यालयको प्रस्तावित दरबन्दी तेरिज

शाखा/सेवा केन्द्र	पदको नाम	तह	सेवा	समूह	उपसमूह	मौजुदा दरवन्दी	प्रस्तावित दरवन्दी			कैफियत
							थप	घट	खुद कायम	
वडा सचिव	वरिष्ठ प्रशासन सहायक/सहायक प्रशासकीय अधिकृत	५/६	स्थानीय प्रशासन	सा.प्र.		३	०	०	३	
	प्रशासन सहायक/वरिष्ठ प्रशासन सहायक	४/५	स्थानीय प्रशासन	सा.प्र.		५	०	०	५	
योजना तथा प्राविधिक शाखा	असिष्टेण्ट सब.ईन्जिनियर/ सब-इन्जिनियर	४/५	स्थानीय इन्जिइन्जि.	सिभिल	जनरल	४	०	०	४	
जम्मा						१२	०	०	१२	

- गाउँपालिकाले सम्पूर्ण ८ वटै वडाहरुमा कम्तिमा १ जना कार्यालय सहयोगी करार सेवामा व्यवस्थापन गर्नेछ।
- वडा कार्यालयहरुमा कृषि र पशुसेवासँग सम्बन्धित सेवाको आवश्यकता हेरी गाउँपालिकाले गाउँकार्यपालिकामा कार्यरत प्राविधिकहरुलाई एक भन्दा बढी वडाहरु समेत हेर्ने गरी खटाउन सक्नेछ।
- योजना तथा प्राविधिक शाखाको लागी एकजना प्राविधिकले कम्तिमा दुई वटा वडाको कामकाज गर्ने गरी कामकाजमा खटाउन सकिनेछ। वडा कार्यालयमा कामकाजमा चाप पर्ने भएमा आवश्यकता अनुसार गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयमा कार्यरत प्राविधिकहरुलाई खटाउन सकिनेछ।
- वडा कार्यालयमा कामकाजमा खटाईएका असिष्टेन्ट सव ईन्जिनियरहरुले गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयले तोके बमोजिमका सिनिएर सव ईन्जिनियर / सव ईन्जिनियरको मातहतमा रहि कामकाज गर्नुपर्नेछ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अध्यक्ष

Scanned with CamScanner

२.२.२ *विद्यमान दरवन्दी तेरिज:*

मोदी गाउँपालिका, पर्वत

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयको दरवन्दी तेरिज

क्र. सं.	पद	तह	सेवा	समूह	उपसमूह	स्वीकृत दरवन्दी	अन्य सेवाबाट समायोजन हदरबन्दी	बाँकी दरवन्दी	कैफियत
१	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	८ औं	प्रशासन	सा.प्र.		१		०	
२	इन्जिनियर	७/८ औं	इन्जि.	सिभिल		१		१	
३	अधिकृत	७/८ औं	शिक्षा	शि.प्र.		१		१	
४	अधिकृत	७/८ औं	प्रशासन	लेखा		१		१	
५	अधिकृत	६ औं	प्रशासन	सा.प्र.		२		२	
६	आन्तरिक लेखापरीक्षक	५ औं	प्रशासन	लेखा		१		१	
७	सहायक	५ औं	प्रशासन	सा.प्र.		४		४	
८	कम्प्यूटर अपरेटर	५ औं	विविध			१		१	
९	लेखा सहायक	५ औं	प्रशासन	लेखा		१		१	
१०	प्रा.स.	५ औं	शिक्षा	शि.प्र.		१		१	
११	हे.अ.	५/६ औं	स्वास्थ्य	हे.ई.		१		१	
१२	सव-इन्जिनियर	५ औं	इन्जि.	सिभिल		१		१	
१३	अ.सव.इन्जिनियर	चौथो	इन्जि.	सिभिल		१		१	
१४	स. महिला विकास निरिक्षक	चौथो	विविध			१		१	
१५	खा.पा.स.टे.	चौथो/पाचौ	इन्जि.	सिभिल	स्यानीटरी	१		१	
कार्यालय तर्फ जम्मा						१९	०	१८	
वडा कार्यालय (८वटा)									
१	सहायक	५ औं	प्रशासन	सा.प्र.		३		३	
२	सव-इन्जिनियर	५ औं	इन्जि.	सिभिल		३		३	
३	सहायक	चौथो	प्रशासन	सा.प्र.		५		५	
४	अ. सव-इन्जिनियर	चौथो	इन्जि.	सिभिल		५	१	४	
वडा कार्यालय तर्फ जम्मा						१६	१	१५	
कुल जम्मा						३४	०	३३	

नोट :

संगठन संरचना भित्र नपरेका सरसफाई सेवा, दमकल सञ्चालन, एम्बुलेन्स सञ्चालन, नगर प्रहरी जस्ता स्थायी कर्मचारीलाई हाल कार्यरत रहेकै पदमा कामकाज लगाउन सकिनेछ र त्यस्ता पदमा कार्यरत कर्मचारी कुनै कारणबाट रिक्त भएमा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ अनुसार कामकाज गराउनु पर्नेछ। स्थानीय तहमा समायोजन भएका खा.पा.स.टे. चौथो र पाँचौ तहका कर्मचारीहरुलाई निजहरुको शैक्षिक योग्यता समेतको आधारमा अ.स.ई. वा सब-ई.को पदमा कामकाज लगाउन सकिनेछ । यस दरवन्दी तेरिज भन्दा बाहेक गाउँपालिकामा हाल कार्यरत स्थायी कर्मचारीहरुले गाउँपालिकाले खटाए बमोजिमको कामकाज गर्नु पर्ने छ ।

Scanned with CamScanner

	लेखापरीक्षण सहायक/सहायक लेखापरीक्षण अधिकृत									
१८.	स्टाफ नर्स/सि.अ.न.मी.	५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	ज.न./क.न.		१	०	०	१	
१९.	प्राविधिक सहायक/सहायक शिक्षा अधिकृत	५/६	स्थानीय शिक्षा	जनरल एजुकेशन		१	०	०	१	
२०.	वरिष्ठ लेखा सहायक/सहायक लेखा अधिकृत	५/६	स्थानीय लेखा	लेखा प्रशासन		१	०	०	१	
२१.	सहायक महिला विकास निरिक्षक/महिला विकास निरिक्षक	४/५	स्थानीय प्रशासन	विविध		१	०	०	१	
२२.	खानेपानी तथा सरसफाई टेक्निसियन	५/६	स्थानीय इन्जि	सिभिल	स्यानिटरी	१	०	०	१	
२३.	प्रशासन सहायक/वरिष्ठ प्रशासन सहायक	४/५	स्थानीय प्रशासन	प्रशासन		०	२	०	२	
२४.	अमिन/ सर्भेक्षक	४/५	स्थानीय इन्जि	सर्भे		०	१	०	१	
२५.	ना कृषि प्राविधिक सहायक कृषी प्रा स	४/५	स्थानीय कृषि	कृषि प्रसार		१	०	०	१	
२६.	नायब पशु सेवा प्राविधिक	४	स्थानीय कृषि	लापोडेडे		१	०	०	१	
२७.	नायब पशु स्वास्थ्य प्राविधिक	४	स्थानीय कृषि	भेटेरिनरी		१	०	०	१	
२८.	नायब प्राविधिक सहायक	४	स्थानीय कृषि	फुड न्यू. एण्ड क्वा. कन्ट्रोल		०	१	०	१	
२९.	असिष्टेन्ट सब इन्जिनियर/सब इन्जिनियर	४/५	स्थानीय इन्जि	सिभिल	जनरल	१	०	०	१	
	गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयतर्फ जम्मा					२९	९	१	३७	

द्रष्टव्य:-

- प्रस्तावित संगठन संरचना र दरबन्दी तेरिजमा प्रस्ताव गरिएका ४/५ औं तह र ६/७ औं तहका पदहरु (स्थानीय स्वास्थ्य सेवा बाहेक) कुनै कारणले रिक्त भएमा स्वीकृत दरबन्दी तेरिजमा उल्लेख भए बमोजिमका शुरु तहको पदमा पदपूर्ती गरिनेछ।
- यस दरबन्दी तेरिजमा उल्लेखितं पद भन्दा बाहेकका पद वा समान तहका पदमा दुई वा दुईभन्दा बढी स्थायी कर्मचारी कार्यरत रहेको अवस्थामा समान तहको कुनै पद रिक्त रहेको भए कार्यालयको आवश्यकता तथा कर्मचारीको विषय विज्ञताको आधारमा अर्को व्यवस्था नभएसम्मको लागी कामकाजमा लगाउन सकिने वा कार्यालयलाई आवश्यक नभएको खण्डमा संघिय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय तथा मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषदको कार्यालय गण्डकी प्रदेश सँग आवश्यक समन्वय गरी स्वीकृत दरबन्दी बमोजिम कर्मचारीको व्यवस्थापन गरिनेछ ।
- कृषि र पशु तर्फका सहायक पदहरु गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयमा एकमुष्ट कायम गरी दरबन्दी प्रस्ताव गरिएको र आवश्यकता अनुसार वडा कार्यालयहरुमा कामकाजको लागी खटाउन सकिनेछ ।
- सम्बन्धित शाखामा कार्यरत कर्मचारीहरु मध्ये ज्येष्ठ कर्मचारीलाई शाखा प्रमुखको जिम्मेवारी प्रदान गर्नुपर्नेछ ।
- संघिय सशर्त तर्फका कार्यक्रमहरु अन्तर्गत करारमा पदपूर्ति गरिएका पदहरु सँग मिल्दो र समान कार्यविवरण भएका अधिकृतस्तरका पदहरु उक्त कार्यक्रम हस्तान्तरण हुने अवधि सम्म दोहोरो पर्ने गरी पदपूर्ति गरिनेछैन।

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

Scanned with CamScanner

(क) कृषि तर्फको दरवन्दीको अवस्था०:

स्थानीय तह	अधिकृत ९/१० नेपाल कृषि सेवा	अधिकृत ७/८ नेपाल कृषि सेवा	सहायक पाँचौ नेपाल कृषि सेवा	सहायक चौथौं नेपाल कृषि सेवा	जम्मा
मोदी गाउँपालिका	-	१	२	१	४

(ख) पशु तर्फको दरवन्दीको अवस्थाः

अधिकृत ७/८ औ कृषि सेवा (भेट)	सहायक पाँचौ कृषि सेवा (भेट) प स्वा प्रा	सहायक पाँचौं कृषि सेवा (लापोडेडे) प स्वा प्रा	सहायक चौथो कृषि सेवा (भेट) ना प स्वा प्रा	सहायक चौथो कृषि सेवा (मत्स्य) प स्वा प्रा	सहायक चौथो कृषि सेवा (लापोडेडे) समुह ना प स्वा प्रा	जम्मा
१	१	१	१	-	१	५

(ग) स्वास्थ्य तर्फको दरवन्दीको अवस्थाः

मोदी गाउँपालिका स्वास्थ्य शाखाको दरवन्दी तेरीज

क.स.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समुह	गा.पा.को दरबन्दी
१	अधिकृत	६	स्वा.से.	हेल्थइन्स्पेक्सन	१
२	स्टाफ नर्स	५	स्वा.से.	क.न./ज.न.	१
		जम्मा			२

नोट-

- अधिकृत ६ तह (स्वा./हे.ई.) भन्नाले स्वास्थ्य सेवा, हेल्थ ईन्स्पेक्सन समुहको छैटौ तहका जनस्वास्थ्य निरिक्षक, हे.अ. अधिकृत. सि.अ.हे.व. अधिकृत. प.नि.सु. निरिक्षक. खोप निरिक्षक. क्षे.कु. निरिक्षक. भे.क.स. निरिक्षक. वा सो सरहका पदनामलाई जनाउने छ । सो पद रिक्त भएमा हेल्थ असिस्टेन्ट ५ तह (स्वा.हे.ई.)बाट पद पुर्ती गरिने छ ।
- अधिकृत ६ तह (स्वा.क.न./ज.न.) भन्नाले स्वास्थ्य सेवाको क.न. समूहका प.हे.न वा सि/अ.न.मी. ६ तह वा जनरल नर्सिङ समुहका स्टाफ नर्स ६ तह (स्वा.ज.न.) लाई जनाउने छ र सो पद रिक्त भएमा स्वास्थ्य सेवा प.हे.न./स्टाफ नर्स ५ तहबाट पद पुर्ती गरिने छ ।

(घ) स्वास्थ्य चौकी तर्फको साविकको दरवन्दी (प्रत्येक स्वास्थ्य चौकीको लागि)

क.स.	स्वास्थ्य संस्थाको नाम	अधिकृत ६ तह(स्वा. से./हे.इ.)	सहायक ५ तह(स्वा.से./ हे.इ.)	सहायक ५ तह(स्वा.से./क.न.)	सहायक ५ तह(स्वा. से./हे.इ.)	सहायक ५तह(स्वा. से./क.न.)	जम्मा
१	भुकताङले स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
२	देउपपुर स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
३	देउराली स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
४	क्याङ स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
५	बाजुङ स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
६	तिलाहार स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
७	राम्जा देउराली स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

CS Scanned with CamScanner

अनुसूची २.३

मोदी गाउँपालिका, गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय

मोदी, पर्वत, गण्डकी प्रदेश

१० शैयाको आधारभूत अस्पतालको प्रस्तावित दरबन्दी तेरिज

क्र.सं.	पद नाम	श्रेणी	सेवा	समूह	उपसमूह	प्रस्तावित दरबन्दी	कैफियत
१.	मेडिकल अधिकृत	८	स्थानीय स्वास्थ्य	ज.हे.स.		१	
२.	स्टाफ नर्स/ अ. न. नि./ व.अ न. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	जनरल नर्सिङ्ग		२	
३.	अनमी/ सि.अ.न. मी./सि.अ.न.मि.नि .	४/५/६	स्थानिय स्वास्थ्य	जनरल		१	
४.	हेल्थ असिष्टेण्ट/ ज स्वा नि /व ज स्वा नि	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हेल्थ इन्स्पेक्सन		२	
५.	कविराज / क.नि. /व. क. नि.	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	आयुर्वेद		१	
६.	ल्याव टेक्निसियन./ल्या. टे. नि. /व. ल्या. टे. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	मेडिकल ल्याव टेक्नोलोजि		१	
७.	रेडियो ग्राफर/रे. नि. /व. रे. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	रेडियोग्राफी		१	
८.	फार्मेसी सपुरभाईजर/ फा. नि./ व.फा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	फार्मेसी		१	
९.	डेण्टल हाइजिनिष्ट/ डे.हा.नि . /व. डे.हा. नि.	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	डेण्टिष्ट्रि		१	
१०.	बरिष्ठ प्रशासन सहायक/ स. प्र. अ.	५/६	स्थानिय प्रशासन	सामान्य प्रशासन		१	
११.	कार्यालय सहयोगी	तहविहिन	स्थानिय प्रशासन	सामान्य प्रशासन		२	
१२.	सरसफाइकर्मी	तहविहिन	स्थानिय प्रशासन	सामान्य प्रशासन		१	
						१५	

नोट : गाउँपालिकामा प्रस्तावित १० शैयाको अस्पताल सञ्चालनमा आएपश्चात मात्र प्रस्तावित दरबन्दीहरूको स्थायी पदपूर्ती गर्नु पर्नेछ । अस्पतालको लागी प्रस्तावित दरबन्दीमा प्रचलित ऐन नियमावलीको प्रतिकुल हुनेगरी कुनै पनि करार वा ज्यालादारीमा स्वास्थ्यकर्मी नियुक्त गर्न पाईनेछैन । अस्पताल सञ्चालनमा आएपश्चात सम्बन्धित वडामा रहेको स्वास्थ्य चौकीको दरबन्दी स्वत अस्पतालमा समायोजन हुनेछ । सम्बन्धित वडाको स्वास्थ्यचौकीको दरबन्दी समायोजन पश्चात बाँकी हुन आउने पदमा मात्र स्थायी पदपूर्ति गर्नुपर्नेछ ।

बाबुराम पुरी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

गाउँ सभा → लेखा, विधायन, सुशासन तथा न्यायिक समिति

गाउँ कार्यपालिका → आर्थिक विकास, सामाजिक विकास, पुर्वाधार विकास, सुशासन तथा संस्थागत विकास र वातावरण तथा विपद व्यवस्थापन समिति → वडा समितिहरु

अध्यक्ष → उपाध्यक्ष → न्यायिक समितिको सचिवालय

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत (रा.प.तृतीय/-८औं)-१

प्रशासन शाखा

प्र.अधिकृत/वरिष्ठ प्रशासकीय अधिकृत ७/८ औं (प्र/. सा प्र)-१

मानव संशाधन व्यवस्थापन तथा सामान्य प्रशासन उपशाखा

वरिष्ठ प्र. सहायक/स.प्र. अ. ५/६ औं (प्र.)-१

प्रशासन सहायक/व.प्र.स. ४/५ औं (सा प्र.)-१

योजना तथा अनुगमन उपशाखा

वरिष्ठ प्रशासन सहायक/स.प्र.अ. ५/६ औं (प्र.)-१

सार्वजनिक सम्पत्ति तथा जिन्सी व्यवस्थापन उपशाखा

वरिष्ठ प्रशासन सहायक/स.प्र.अ. ५/६ औं (प्र.)-१

दर्ता चलानी तथा अभिलेख व्यवस्थापन इकाई

प्रशासन सहायक/व.प्र.स. ४/५ औं (प्र.)-१

सूचना प्रविधि उपशाखा

कम्प्युटर इन्जिनियर/ वरिष्ठ क.इ. ७/८ औं (विविध)-१

सहायक कम्प्युटर अपरेटर/कम्प्युटर अपरेटर ४/५ औं (विविध)-१

उद्योग पर्यटन वन वातावरण तथा विपद् व्यवस्थापन उपशाखा

वरिष्ठ प्रशासन सहायक/स प्र अ ५/६ औं (प्र./सा.प्र.)-१

नगर प्रहरी इकाई

सेवा करार तर्फ प्रस्तावित

हवल्दार- १

जवान -२

पुर्वाधार विकास शाखा

ईन्जिनियर/सि.ई. ७/८ औं (इन्जि./सि.ज.)-१

भूमी आवास तथा भौतिक पुर्वाधार विकास उपशाखा

सब.इन्जिनियर/सि.स.इ ५/६ औं (इन्जि./सि.ज.)-२

अ.स.ई./स.ई.४/५ (इन्जि./सि.ज.)-१

अमिन/ सर्भेक्षक ४ /५ (इन्जि/सर्भे)–१

भवन नियमन तथा नक्सापास उपशाखा

सब.इन्जिनियर/सि.स.ई. ५/६ औं (इन्जि./सि./वि. एण्ड आर्क)-१

खानेपानी, सरसफाई तथा फोहोरमैला व्यवस्थापन उपशाखा

खा.पा.स.टे. ४/५ औं (इन्जि./सि./स्या.)-१

आर्युवेद औषधालय तर्फ

कविराज/ क. नि./ व .क. नि.(५/६/७)-१

वैध /वैध निरिक्षक/ व. वै. नि. (४/५/६) -१

कार्यालय सहयोगी -१

सामाजिक विकास शाखा

अधिकृत ७/८ औं (प्र.)-०

शिक्षा, युवा तथा खेलकुद उपशाखा

शिक्षा अधिकृत/ब.शि.अ. ७/८ औं (प्र./ शि.प्र.)-१

प्राविधिक सहायक /स.शि.अ. ५/६औं (प्र./शि.प्र.)-१

महिला,बालबालिका जेष्ठ नागरिक तथा समाज कल्याण उपशाखा

स.म.वि.नि./म.वि.नि.४/५ (प्र./विविध)-१

सामाजिक सुरक्षा तथा पञ्जिकरण उप-शाखा

वरिष्ठ प्रशासन सहायक ५/६ औं (प्र.)-१

स्वास्थ्य तथा जनसंख्या उपशाखा

जनस्वास्थ्य निरिक्षक/जनस्वास्थ्य अधिकृत ६/७औं (स्वा./हे.ई.)-१

सि.अ.न.मी./स्टफ नर्स ५/६औं (स्वा./ज.न.)-१

स्वास्थ्य चौकीहरुतर्फ - ८वटा

हे.अ /सिअहेव अधिकृत/.५/६/७औं (स्वा./हे.इ.)-८

अ.न.मी./सि.अ.न.मि४/५/६ औं (स्वा./क.न.)-१६

अ.हे.ब. /सिअहेव४/५/ ६औं तह(स्वा./हे.इ.)-१६

ल्याव असिष्टेन्ट(स्वा/मेल्याटे)-४

पालिका स्तरिय वर्थिङ सेन्टर

मिडवाइफ नर्स/मि. वा.नि./ब.मि.वा. नि. ५/६/७(स्वा./क.न./प.हे.न.) -१

अ.न.मि./सि.अ.न.मि/सि.अ.न.मि. निरीक्षक ४/५/६ (स्वा./क.न./प.हे.न.) -१

आर्थिक विकास शाखा

अधिकृत ७/८ औं -०

कृषि विकास उप शाखा

कृषि प्रसार अधिकृत/ब.कृ.प्र.अ.७/८ औं (कृषि/कृषि प्रसार)-१

कृषि प्राविधिक सहायक/स.कृ.प्र.अ. ५/६ औं (कृषि/कृषि प्रसार/)-२

ना कृषि प्रा स/ कृ प्रा स (४/ ५ औं) (कृषि/कृषि प्रसार /)-१

खाद्य प्रविधि तथा गुण नियन्त्रण इकाई

ना.प्रा.स.४(कृषि/फुड न्यू. तथा क्वा. कन्ट्रोल)-१

पशु विकास उपशाखा

पशु चिकित्सक/ब.प.चि. ७/८ औं (कृषि/भेटेरिनरी)-१

पशु स्वास्थ्य प्राविधिक /सहायक पशु चिकित्सक ५/६ औं (कृषि/ भेटेरिनरी)-१

पशु सेवा प्राविधिक /सहायक पशु विकास अ. ५/६ औं (कृषि/ लापोडेडे /)-१

ना.प.स्वा.प्रा ४(भेट)-१

ना.प.से.प्रा ४(लापोडेडे)-१

आर्थिक प्रशासन शाखा

लेखा अधिकृत/ब.ले.अ.७/८ औ (प्र./ले.)-१

आर्थिक प्रशासन उपशाखा

वरिष्ठ लेखा सहायक/स.ले.अ. ५/६ औं (प्र./ले.)-१

राजश्व व्यवस्थापन उपशाखा

व प्र स /स.प्र. अ. ५/६ औं (प्र.)-१

आन्तरिक लेखा परिक्षण शाखा

व.ले.प. सहायक/स.ले.प.अ. ५/६ औ (प्र./आ.ले.प.)-१

नोट १ प्रस्तुत संगठन संरचना र दरबन्दी तेरिज गाउँ सभाबाट स्वीकृत हुनु अगावैदेखि कार्यरत रहेका स्थायी कर्मचारीहरुको पद प्रस्तावित संगठन संरचना र तेरिज भित्र नपरेमा निजहरुको दरबन्दी गाउँपालिकाको पुल दरबन्दीमा कायम भएको मानिनेछ । त्यस्तो दरबन्दी रित्त भएमा स्वत खारेज हुनेछ र रिक्त दरबन्दी पदपुर्ती गरिने छैन ।

२ प्रस्तावित संगठन संरचनामा रहेका शाखा उपशाखा ईकाइमा गाउँपालिकाले आवश्यक्ता र औचित्यको आधारमा कर्मचारी खटाउने र पदपुर्तीको कार्य गर्नु पर्नेछ ।

३. गण्डकी प्रदेश सभाबाट स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐनमा प्रस्तुत संगठन संरचना र दरबन्दी तेरीज भन्दा फरक हुने गरी स्थानीय सेवा, समूह, उप समूह र पदनाम कायम भएमा प्रस्तावित संरचना र दरवन्दी तेरीजमा पनि सोही बमोजिम मिलान गर्नु पर्नेछ ।

मोदी गाउँपालिका, पर्वत

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयको संगठन संरचना

- गाउँसभा → लेखा, विधायन, सुशासन समिति, न्यायिक समिति
- गाउँकार्यपालिका → आर्थिक विकास, सामाजिक विकास, पुर्वाधार विकास र वातावरण तथा विपद् व्यवस्थापन समिति, संस्थागत सुशासन तथा सेवा प्रवाह समिति
- अध्यक्ष → उपाध्यक्ष → न्यायिक समिति

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
८ औ (प्र./सा.प्र.)-१

प्रशासन, योजना तथा अनुगमन शाखा

प्रशासन इकाइ
अधिकृत ६ औ (प्र./सा.प्र.)-१
क.अ., ५ औ (विविध)-१
का.स.-४

राजस्व इकाइ
सहायक ५औ (प्र./सा.प्र.)-१

योजना तथा अनुगमन इकाइ
सहायक ५ औ (प्र./सा.प्र.)- १

कानुनी मामिला ईकाई :
सहायक ५ औ (प्र./सा.प्र.)- १

पुर्वाधार विकास तथा वातावरण व्यवस्थापन शाखा
ईन्जिनियर ७/८ औ
इन्जि/सिभिल/जनरल)-१

सडक, सिंचाइ तथा अन्य पुर्वाधार विकास इकाइ
सब-ईन्जि, ५औ (इन्जि./सिभिल)-१

भवन तथा मापदण्ड कार्यान्वयन इकाइ
अ.सबईन्जि., चौथो(इन्जि./सिभिल)-१

वातावरण, सरसफाइ तथा विपद व्यवस्थापन इकाइ
सहायक ५ औ (प्र./सा.प्र.)-१
खा.पा.स.टे..४/५औ(इ./सि./स्या.)-१

सामाजिक विकास शाखा

शिक्षा, युवा तथा खेलकुद उपशाखा
अधिकृत ७/८ औ (शिक्षा/शि.प्र.) -१
प्रा.स., ५औ (शिक्षा/ -१

सामाजिक सुरक्षा तथा पन्जिकरण इकाई
अधिकृत ६औ (प्र./सा.प्र.)-१

महिला, बालबालिका तथा समाज कल्याण इकाइ
स.म.वि.नि.,चौथो (विविध)-१

स्वास्थ्य उपशाखा
हे.अ. ५/६ औ (स्वा/हे.ई.)-१

आर्थिक प्रशासन शाखा
अधिकृत ७/८(प्र./लेखा)-१
लेखा सहायक ५(प्र./लेखा)-१

आन्तरिक लेखा परिक्षण शाखा
आन्तरिक लेखा परिक्षक ५ औ (प्र./लेखा) -१

वडा कार्यालयहरु- ८
सहायक ५ (प्र/सा.प्र) -३
सब-ईन्जि ५ औ इन्जी/सिभिल-३
अ सब इन्जि (इन्जी/सिभिल)-५
सहायक चौथो (प्र/सा.प्र) -५

स्वास्थ्य र कृषि/पशु तर्फका निकायहरु:
- प्राथमिक स्वास्थ्य केन्द्र, स्वास्थ्य चौकीहरु, आयुर्वेद औषधालयहरु
- कृषि सेवा केन्द्र/पशु सेवा केन्द्र

आयुर्वेद औषधालय :
-कविराज/ कविराज निरिक्षक /ब. क. नि.(५/ ६/ ७) -१
वैध /वरिष्ठ वैध/ वैध निरिक्षक (४/ ५/ ६)- १
कार्यालय सहयोगी /औषधी कुटानी -२

बाबुराम पुरी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

८	चित्रे स्वास्थ्य चौकी	१	१	१	१	१	५
		जम्मा					४०

८ -

(१) अधिकृत ६ तह (स्वा.हे.ई.) भन्नाले स्वास्थ्य सेवाको हेल्थ ईन्स्पेक्सन समूहको छैठौ तहका जनस्वास्थ्य निरिक्षक, हे.अ./सि.अ.हे.व. अधिकृतलाई जनाउने छ। सो पद रित्त भएमा हेल्थ असिस्टेन्ट ५औ (स्वा./हे.ई) बाट पद पुर्ती गरिने छ ।

(२) सहायक ५ तहमा (स्वा./क.न.) भन्नाले स्वास्थ्य सेवाको क.न. समूहको ५औ तहका सि./अ.न.मी लाई जनाउने छ । सो पद रिक्त भएमा अ.न.मी चौथो तह (स्वा./क.न.)बाट पद पुर्ती गरिने छ ।

३ *विद्यमान संरचना र दरवन्दी सम्बन्धमा देखिएका समस्याहरु:*

१) गाउँपालिकाको सेवाप्रवाहको अवस्था, भौगोलिक अवस्थिति तथा कार्यवोझको तुलनामा स्वीकृत दरबन्दीको जनशक्ति न्यून रहेको ।

२) संगठन संरचनामा गाउँपालिकाबाट सम्पादन गर्नुपर्ने कामकाजको आधारमा सम्वन्धित सेवाको आवश्यक जनशक्ती पर्याप्त नभएको हुँदा सेवाको गुणस्तर कायम गर्न कठिनाई भएको ।

३) स्वीकृत दरवन्दी भन्दा सेवा करारको कर्मचारी वढी भएका कारण तलवभत्ता लगायत प्रशासनिक चालु खर्चमा ठुलो बजेट विनियोजन गर्नुपर्ने अवस्था विद्यमान रहेको ।

४) विद्यमान दरबन्दी तेरिजमा उल्लेखित जनशक्ती संविधानको अनुसुची ८ र ९ तथा स्थानिय सरकार संचालन ऐनमा उल्लेखित काम कर्तव्य र अधिकार बमोजिमका कामकाज गर्न प्रयाप्त नरहेको ।

५) प्रभावकारी पदसोपान कायम गर्न विद्यमान शाखा संरचनाहरु पुनरावलोकन गर्नुपर्ने अवस्था रहेको ।

६) कर्मचारीको स्पष्ट दरबन्दी तथा कार्यविवरणको अभावका कारण कर्मचारीलाई उपयुक्त जिम्मेवारी तोक्न समस्या रहेको।

७) गाउँकार्यपालिका तथा गाउँसभाको निर्णयानुसार दरवन्दी थप गर्ने तथा विना प्रतिस्पर्धा कर्मचारी करारमा नियुक्त गर्ने प्रचलन वढ्दै गएको।

८) सेवा करारमा ठुलो संख्यामा कर्मचारी कार्यरत रहेको हुँदा न्यूनतम पारिश्रमिक भन्दा कममा समेत कामकाज गरिरहेको अवस्था रहेको।

९) कर्मचारी दरवन्दी संरचनामा कार्यालय सहयोगीको बारेमा उल्लेख नरहेको हुँदा शाखागत रुपमा सहयोगी कर्मचारीको कमी रहेको।

१०) वर्तमान सांगठनिक संरचनामा कर्मचारीहरुको पदसोपानको क्रम नमिलेको, शाखाहरु संकुचित रहेका, शाखा प्रमुखहरुको निर्धारण नगरिएको जस्ता समस्याहरु विद्यमान रहेका।

११) काम कर्तव्य र जिम्मेवारी अनुरुप कार्य गर्न स्थानिय प्रशासन सेवा तर्फ सहायक स्तर पाँचौं र चौथो तहका कर्मचारीहरुको संख्या पर्याप्त नहुँदा कार्यालयको अभिलेख व्यवस्थापन, वडा सचिव खटनपटन, सामाजिक सुरक्षा तथा पञ्जिकरण, राजश्व व्यवस्थापन लगायत अन्य प्रशासनिक कार्यमा आम नागरिकको अपेक्षा अनुसार सेवा प्रवाह हुन नसक्दा जनगुनासो आउने गरेको ।

१२) प्रशासनीक पदहरुमा समेत सेवा करारमा कर्मचारीहरु कार्यरत रहेको अवस्था देखिन्छ ।संगठन भित्र ठूलो संख्यामा सेवा करारमा कर्मचारीहरु रहनु संगठनको लागी खर्चिलो वोझिलो हुने अपेक्षाकृत नतिजा

Scanned with CamScanner

अनुसूची २.४

मोदी गाउँपालिका

स्वास्थ्य संस्था तर्फको प्रस्तावित दरबन्दी तेरिज

स्वास्थ्य चौकी/केन्द्र	पदको नाम	तह	सेवा	समूह	उपसमूह	मौजुदा दरबन्दी	प्रस्तावित दरबन्दी			कैफियत
							थप	घट	खुद कायम	
भुकताङ्ले स्वास्थ्य चौकी, वडा नं. १	हे.अ /सि.अ.हे.ब/जनस्वास्थ्य निरिक्षक/ वरिष्ठ ज. स्वा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	-	-	१	
	अ.हे.ब/.सि. अ. हे .व/. सि. अ. हे. व .निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		२	-	-	२	
	अ.न.मि./सि .अ. न. मि./ सि. अ .न .मि. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		२	-	-	२	
	ल्याव असिष्टेन्ट /सि. ल्या. अ./ ल्या. अ. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	मे.ल्या.टे.			१	-	१	
	जम्मा					५	१	०	६	
देउपुर स्वास्थ्य चौकी, वडा नं.२	हे.अ /सि.अ.हे.ब/जनस्वास्थ्य निरिक्षक/ वरिष्ठ ज. स्वा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	-	-	१	
	अ.हे.ब/.सि. अ. हे .व/. सि. अ. हे. व .निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		२	-	-	२	
	अ.न.मि./सि .अ. न. मि./ सि. अ .न .मि. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		२	-	-	२	
	जम्मा					५	०	०	५	
देउराली स्वास्थ्य चौकी, वडा न. ३	हे.अ /सि.अ.हे.ब/जनस्वास्थ्य निरिक्षक/ वरिष्ठ ज. स्वा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	-	-	१	
	अ.हे.ब/.सि. अ. हे .व/. सि. अ. हे. व .निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		२	-	-	२	
	अ.न.मि./सि .अ. न. मि./ सि. अ .न .मि. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		२	-	-	२	
	जम्मा					५	०	०	५	
क्याङ स्वास्थ्य चौकी, वडा न. ४	हे.अ /सि.अ.हे.ब/जनस्वास्थ्य निरिक्षक/ वरिष्ठ ज. स्वा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	-	-	१	
	अ.हे.ब/.सि. अ. हे .व/. सि. अ. हे. व .निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		२	-	-	२	
	अ.न.मि./सि .अ. न. मि./ सि. अ .न .मि. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		२	-	-	२	
	जम्मा					५	०	०	५	
बाजुङ स्वास्थ्य चौकी, वडा न. ५	हे.अ /सि.अ.हे.ब/जनस्वास्थ्य निरिक्षक/ वरिष्ठ ज. स्वा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	-	-	१	
	अ.हे.ब/.सि. अ. हे .व/. सि. अ. हे. व .निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		२	-	-	२	
	अ.न.मि./सि .अ. न. मि./ सि. अ .न .मि. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		२	-	-	२	
	ल्याव असिष्टेन्ट /सि. ल्या. अ./ ल्या. अ. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	मे.ल्या.टे.			१	-	१	
	जम्मा					५	१	०	६	

[illegible]
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

Scanned with CamScanner

अनुसूची १.२

वडा कार्यालयहरुको प्रस्तावित संगठन संरचना

वडा समिति

↓

वडा अध्यक्ष

→ **वडा सदस्यहरु**

↓

वडा सचिव
वरिष्ठ प्रशासन सहायक/सहायक प्रशासकीय अधिकृत५/ ६ औं
(प्र./सा.प्र.)-३
सहायक/वरिष्ठ प्रशासन सहायक४/ ५ औं (प्र./सा.प्र.)-५

↓

- **योजना तथा प्राविधिक शाखा**
  र सब ईन्जिनियर/सब इन्जिनियर ४/५ औं
  (ईन्जि./सि.)-४
- **प्रशासन तथा राजश्व शाखा**
  वडा सचिव
- **कृषि विकास ईकाई**
  गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयबाट कामकाजमा खटाइने
  पशुपन्छी विकास ईकाई
  गाउँकार्यपालिकाको कार्यालयबाट कामकाजमां खटाइने

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

Scanned with CamScanner

मापदण्ड बमोजिम हुनेछ । सेवा प्रवाहको न्यूनतम मापदण्ड(Minimum Service Standard) पुरा नहुने अवस्था तथा दैनिक रुपमा सेवाग्राहीको संख्या न्यून वा शुन्य भएका सामुदायिक स्वास्थ्य ईकाईहरु क्रमश खारेज गर्नुपर्नेछ ।

७. गाउँपालिका भित्रका स्वास्थ्य चौकीहरुमा रिक्त हुने दरबन्दीमा अन्य स्वास्थ्य चौकीहरुको कार्यबोझ विश्लेषण गरी कामकाजमा खटाउन सकिनेछ । तर संघिय सरकार तथा गण्डकी प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत कार्यक्रमहरु संचालन गर्नको लागी विनियोजित बजेटबाट पारिश्रमिक पाउने गरि तोकिएका पदहरुमा सेवा करारमा नियुक्ती गर्दा गाउँपालिकाको आन्तरिक स्रोतमा थप व्ययभार नपर्ने गरी सोही कार्यक्रमको बजेट सिमाले थाम्ने अवधिसम्मका लागी मात्र सेवा करार वा ज्यालादारीमा स्वास्थ्यकर्मी नियुक्ती गर्न सकिनेछ।

अनुसूची -३ (सालबसाली बजेट मार्फत व्यवस्थापन गरिने सेवा करारबाट प्रस्तावित दरबन्दी)

क्र स	पद	तह	सेवा	समुह	उपसमुह	दरबन्दी	कैफियत
१	सहायक कम्प्युटर अपरेटर	४	स्थानीय प्र.	विविध		२	आवश्यकता तथा कार्यबोझ विश्लेषण गरी वडा कार्यालयरुको लागी नियुक्ति गर्न सकिने ।
२	हलुका सवारी चालक	तह विहिन	स्थानिय इन्जि	मेकानिकल	ज.मे.	४	एम्बुलेन्स चालक समेत
३	व्याकहो/ एक्साभेटर /लोडर अपरेटर	तह विहिन				१	गाउँपालिकामा हेभी ईक्विपमेन्ट खरिद भएको अवस्थामा मात्र दैनिक ज्यालादारी वा सेवा करामा नियुक्ती गर्न सकिने
४	कार्यालय सहयोगी (बगैंचे,माली समेत)	तह विहिन	प्रशासन	सा.प्र.		२०	गाउँकार्यपालिकको कार्यालय ,८ वटा वडा कार्यालयहरु, ८ वटा स्वास्थ्य चौकीहरु तथा आयुर्वेद औषधालयको लागी एकमुष्ट प्रस्ताव गरिएको ।
५	नगर प्रहरी	तह विहिन				३	हवल्दार १ , जवान २
	जम्मा					३०	

नोट

१. माथी उल्लेखित पदहरु कार्यालयको आवश्यकता र औचित्यताको आधारमा मात्र सेवा करारमा वा ज्यालादारीमा नियुक्ती गर्न सकिनेछ ।

२. माथी उल्लेखित पदहरुमा कार्यरत कर्मचारीहरुको कार्यसम्पादन स्तर सन्तोषजनक नभएको वा आवश्यकता नभएको अवस्थामा जुनसुकै बखत प्रमुख प्रशासनकीय अधिकृत स्तरको निर्णय अनुसार सेवा करार सम्झौता रद्द गर्न सकिनेछ।

३. कार्यालय सहयोगी हरुको हकमा गाउँकार्यपालिकाको कार्यालय वा वडा कार्यालयहरुमा आवश्यकता अनुसार हेरफेर गरी कामकाजमा खटाउन सकिनेछ ।

४ हलुका सवारी चालकहरुलाई चक्रिय रुपमा सवारी साधनहरु तोकी कामकाजमा खटाउन सकिनेछ । सवारी साधनको संख्या कम भएमा सोही अनुसार हलुका सवारी चालकको संख्या घटाउन सकिनेछ।कामकाज सन्तोषजनक नभएमा, सवारी चलाउँदा मादक पदार्थ वा लागू पदार्थ सेवन गरेको तथा प्रचलित कानुन बमोजिमको स्वास्थ्य मापदण्ड पुरा नभएको अवस्थामा जुन सुकै बेला सेवा करार सम्झौता रद्द गरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

५. हलुका सवारी चालकले हेभी ईक्विपमेन्टको सवारी चालक अनुमति प्राप्त गरेको अवस्थामा निजलाई अतिरिक्त कामकाजमा लगाउन सकिने ।

५. सेवा करारमा नियुक्ती गर्दा स्थानिय उम्मेदवारहरुले आवेदन नदिएमा वा लिखित परिक्षामा कुनै पनि उम्मेदवार उतिर्ण नभएमा संघिय तथा प्रदेश लोकसेवा आयोगको अस्थायी योग्यता सुचीमा परेका उम्मेदवारहरुलाई नियुक्तीको लागी आवश्यक प्रकिया अगाडी बढाउन सकिनेछ ।

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

Scanned with CamScanner

राम्जा तिलाहार स्वास्थ्य चौकी, वडा नं. ६	हे.अ /सि.अ.हे.ब/जनस्वास्थ्य निरिक्षक/ वरिष्ठ ज. स्वा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	-	-	१	
	अ.हे.ब/.सि. अ. हे .व/. सि. अ. हे. व .निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		२	-	-	२	
	अ.न.मि./सि .अ. न. मि./ सि. अ .न .मि. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		२	-	-	२	
	ल्याव असिष्टेन्ट /सि. ल्या. अ./ ल्या. अ. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	मे.ल्या.टे.		०	१	-	१	
	जम्मा					५	१	०	६	
राम्जा देउराली स्वास्थ्य चौकी , वडा नं. ७	हे.अ /सि.अ.हे.ब/जनस्वास्थ्य निरिक्षक/ वरिष्ठ ज. स्वा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	-	-	१	
	अ.हे.ब/.सि. अ. हे .व/. सि. अ. हे. व .निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		२	-	-	२	
	अ.न.मि./सि .अ. न. मि./ सि. अ .न .मि. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		२	-	-	२	
	ल्याव असिष्टेन्ट /सि. ल्या. अ./ ल्या. अ. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	मे.ल्या.टे.		०	१	०	१	
	जम्मा					५	१	०	६	
चित्रे स्वास्थ्य चौकी, वडा नं. ८	हे.अ /सि.अ.हे.ब/जनस्वास्थ्य निरिक्षक/ वरिष्ठ ज. स्वा. नि.	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	-	-	१	
	अ.हे.ब/.सि. अ. हे .व/. सि. अ. हे. व .निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		२	-	-	२	
	अ.न.मि./सि .अ. न. मि./ सि. अ .न .मि. निरिक्षक	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		२	-	-	२	
	जम्मा					५	०	०	५	
आर्युवेद औषधालय	कविराज/ क. नि./ ब. क. नि.	५/६/७	स्थानिय स्वास्थ्य	आर्यसवेद		१	०	०	१	
	बैध /व. वैद्य/ वैद्य निरिक्षक	४/५/६	स्थानिय स्वास्थ्य	आर्युवेद		१	०	०	१	
	जम्मा					२	०	०	२	
गाउँपालिका स्तरिय बर्थिङ्ग सेन्टर मोदी ६ तिलाहार	मिडवाइफ नर्स/मिडवाइफ निरिक्षक/बरिष्ठ मिड वाइफ निरिक्षक	५/६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		-	१	-	१	
	अ.न.मि./सि.अ.न.मि./सि.अ.न.मि.नि.	४/५/६	स्थानीय स्वास्थ्य	क.न./प.हे.न.		-	१	-	१	
	जम्मा									
कुल जम्मा						४२	६	-	४८	

नोट:

१. कर्मचारी समायोजन ऐन बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएर गाउँपालिकामा कार्यरत स्वास्थ्यकर्मीहरुलाई निज कार्यरत रहँदासम्म समान तहको पदमा रहने तर अनिवार्य अवकास वा सरुवा भए पश्चात् प्रस्तावित दरवन्दी बमोजिमको तहमा पदपूर्ति गरिनेछ ।

२. कर्मचारी समायोजनका रुपमा यस दरवन्दी तालिकामा उल्लेख भएभन्दा माथिल्लो तहको कर्मचारी समायोजन भई कार्यरत रहेको अवस्था भएमा त्यस्तो कर्मचारी सेवामा रहेसम्म समायोजन भई आएको माथिल्लो तह अनुसारकै सेवा सुविधा र पदनाम एंव तह कायम गरी उपशाखा वा शाखाको उपल्लो जिम्मेवारी दिनुपर्ने।

३. स्वास्थ्य शाखा र मातहतका स्वास्थ्य चौकीमा कार्यरत जनशक्ति मध्ये ज्येष्ठताक्रम र योग्यता समेतलाई मध्यनजर गर्दै स्वास्थ्य शाखा प्रमुख तथा स्वास्थ्य चौकीको इन्चार्जको जिम्मेवारी प्रदान गर्नुपर्ने ।

४. दरवन्दी संरचनामा शाखाहरु र उपशाखाहरुमा कार्यरत जनशक्ती मध्ये ज्येष्ठ कर्मचारी नै शाखा प्रमुख रहने गरी पदसोपान कायम गर्नुपर्नेछ ।

५. प्रयोगशाला (ल्याव) स्थापना भएको स्वास्थ्य चौकीहरुमा मात्र ल्याव असिस्टेन्ट पद प्रदेश लोकसेवा आयोगमा माग गर्न सकिनेछ ।

६. हाल संचालनमा रहेका सामुदायिक स्वास्थ्य ईकाईमा सम्बन्धित वडाको स्वास्थ्य चौकीमा विद्यमान स्थायी जनशक्तीलाई नै कामकाजमा लगाउनुपर्नेछ तर सामुदायिक स्वास्थ्य ईकाईको लागी सेवा करार वा ज्यालादारीमा कुनै पनि स्वास्थ्यकर्मी वा कर्मचारी नियुक्ती गर्न पाईनेछैन । सामुदायिक स्वास्थ्य ईकाई संचालन सम्बन्धमा नेपाल सरकार तथा गण्डकी प्रदेश सरकारको प्रचलित ऐन नियमावली निर्देशिका परिपत्र तथा निर्देशन एवं

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

Scanned with CamScanner

अनुसूची २.१

अनुसूची -२ (प्रस्तावित दरबन्दी तेरिज)

मोदी गाउँपालिका, पर्वत

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयको प्रस्तावित दरवन्दी तेरिज

क्र.सं.	पद	तह	सेवा	समूह	उपसमूह	मौजुदा दरबन्दी	प्रस्तावित दरवन्दी			कैफियत
							थप	घट	खुद कायम	
१.	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	रा.प.तृतीय ८औ	नेपाल प्रशासन	सामान्य प्रशासन		१	०	०	१	
२.	प्रशासकीय अधिकृत/वरिष्ठ प्रशासकीय अधिकृत	७/८	स्थानीय प्रशासन	प्रशासन		२	०	१	१	
३.	इन्जिनियर/सिनियर इन्जिनियर	७/८	स्थानीय इन्जि.	सिभिल	जनरल	१	०	०	१	
४.	शिक्षा अधिकृत/ वरिष्ठ शिक्षा अधिकृत	७/८	स्थानीय शिक्षा	जनरल एजुकेशन		१	०	०	१	
५.	कृषि प्रसार अधिकृत/ बरिष्ठ कृषि प्रसार अधिकृत	७/८	स्थानीय कृषि	कृषि प्रसार		१	०	०	१	
६.	पशु विकास अधिकृत/ बरिष्ठ पशु विकास अधिकृत	७/८	स्थानीय कृषि	पशु चिकित्सा		१	०	०	१	
७.	कम्प्युटर इन्जिनियर/बरिष्ठ कम्प्युटर इन्जिनियर	७/८	स्थानीय प्रशासन	विविध		०	१	०	१	
८.	लेखा अधिकृत/बरिष्ठ लेखा अधिकृत	७/८	स्थानीय प्रशासन	लेखा		१	०	०	१	
९.	जनस्वास्थ्य निरिक्षक/जनस्वास्थ्य अधिकृत	६/७	स्थानीय स्वास्थ्य	हे.ई.		१	०	०	१	
१०.	वरिष्ठ प्रशासन सहायक/सहायक प्रशासकीय अधिकृत	५/६	स्थानीय प्रशासन	प्रशासन		४	२	०	६	
११.	कृषि प्राविधिक सहायक /सहायक कृषि प्रसार अधिकृत	५/६	स्थानीय कृषि	कृषि प्रसार		२	०	०	२	
१२.	पशु सेवा प्राविधिक/सहायक पशु विकास अधिकृत	५/६	स्थानीय कृषि	लापोडेडे		१	०	०	१	
१३.	पशु स्वास्थ्य प्राविधिक/सहायक पशु चिकित्सक	५/६	स्थानीय कृषि	भेटेरिनरी		१	०	०	१	
१४.	सब-इन्जिनियर/सिनियर सब इन्जिनियर	५/६	स्थानीय इन्जि.	सिभिल	जनरल	१	१	०	२	
१५.	सब-इन्जिनियर/सिनियर सब इन्जिनियर	५/६	स्थानीय इन्जि.	सिभिल	वि. एण्ड आर्क	०	१	०	१	
१६.	सहायक कम्प्युटर अपरेटर/कम्प्युटर अपरेटर/	४/५	स्थानीय प्रशासन	विविध		१	०	०	१	
१७.	वरिष्ठ आन्तरिक	५/६	स्थानीय लेखा	लेखा		१	०	०	१	

हिरा देवी शर्मा
अध्यक्ष

CS Scanned with CamScanner

कार्यक्रम गुनासो सुनुवाई मार्गदर्शन २०७८ बमोजिमको गुनासो सुनुवाई समितिमा कार्यपालिकाको महिला सदस्यको रुपमा कार्यपालिका सदस्य श्री सन्तोषी बि क लाई तोक्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं.१७ आवश्यकता अनुसार विज्ञहरुलाई आमन्त्रण गरी स्थानिय तहको शिक्षा योजना निर्माण सम्बन्धी मार्गदर्शन २०७९ अनुसार गाउँ शिक्षा योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्न मोदी गाउँपालिकाको सामाजिक विकास समितिको अध्यक्ष श्री शुक बहादुर गुरुङको संयोजकत्वमा तपशिल बमोजिमको गाउँ शिक्षा योजना तर्जुमा समिति गठन गर्ने निर्णय गरियो ।

तपसिल

क्र.स.१	श्री सुक बहादुर गुरुङ	संयोजक ,सामाजिक विकास समिति	संयोजक
२	श्री भूमिराज शर्मा	शिक्षक,श्री जननेत्र मा वि मोदी २,	सदस्य
३	श्री उद्धिम राज पौडेल	निवर्तमान प्रमुख,शिक्षा विकास तथा समन्वय ईकाई पर्वत,	सदस्य
४	श्री विष्णु प्रसाद सुवेदी	प्रधानाध्यापक,श्री नवजागृत मा वि मोदी ६,	सदस्य
५	श्री दिनेश शर्मा	शिक्षा अधिकृत, मोदी गाउँपालिका	सदस्य सचिव

निर्णय नं.१८ गाउँपालिक भित्र रहेका जलस्रोतको उपयोग तथा नियमन एवं अनुमति प्रदान गर्ने प्रयोजनको लागी मोदी गाउँपालिकाको जलस्रोत तथा मुहान दर्ता कार्यविधि २०७७ को दफा (९) को उपदफा (२) बमोजिम तपशिल बमोजिमको गाउँ जलस्रोत समिति गठन गर्ने तथा ऐ कार्यविधिको उपदफा (७) बमोजिमको प्रक्रिया पुरा गरी उपभोक्ता संस्था दर्ता गरी दर्ता प्रमाणपत्र प्रदान गर्ने निर्णय गरियो ।

तपसिल

क्र.स.१	श्री हिरादेवी शर्मा	अध्यक्ष,मोदी गाउँपालिका	अध्यक्ष
२	सम्वन्धित वडाको वडाध्यक्ष		सदस्य
३	श्री नवीन शाही	प्राविधिक शाखा प्रमुख	सदस्य
४	श्री सुष्मा सापकोटा	कृषी शाखा प्रमुख	सदस्य
५	वन डिभिजन कार्यालयको अधिकृत प्रतिनिधि		सदस्य

बाबुराम पुरी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

हिरादेवी शर्मा
अध्यक्ष

Scanned with CamScanner